20 февраля 2016 года

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**об оценке регулирующего воздействия на проект приказа Министерства экономического развития Забайкальского края «Об установлении размеров платы за проведение государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда»**

В соответствии с разделом 2 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Забайкальского края, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, и экспертизы действующих нормативных правовых актов Забайкальского края, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, утвержденного постановлением Губернатора Забайкальского края от 27 декабря 2013 года № 80, Министерством экономического развития Забайкальского края проведена оценка регулирующего воздействия проекта приказа Министерства экономического развития Забайкальского края «Об установлении размеров платы за проведение государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда» (далее – проект приказа).

Разработчиком проекта приказа является Министерство экономического развития Забайкальского края (далее - Министерство).

Проект приказа разработан в целях приведения законодательства Забайкальского края в соответствии с федеральным.

Проект приказа подготовлен в соответствии со статьей 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 года № 549н «Об утверждении порядка проведения государственной экспертизы условий труда» и от 09 октября 2014 года № 682н «Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда».

Действие проекта приказа распространяется на организации Забайкальского края, которые проводят государственную экспертизу качества специальной оценки условий труда (далее - организации).

Проектом приказа предлагается установить минимальный и максимальный размеры платы за проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества специальной оценки условий труда (далее - экспертиза) по заявлению руководителей (работодателей), работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов (государственных и муниципальных учреждений и организаций других форм собственности), в зависимости от количества рабочих мест, требующих проведение экспертизы.

В соответствии с пунктом 4 Методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09 октября 2014 года № 682н, размер платы за проведение экспертизы рекомендуется устанавливать на основе нормативных затрат на проведение экспертизы в отношении одного объекта экспертизы, определяемых с учетом нормативных затрат на оплату труда и начисления на оплату труда государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации и (или) работников, занятых на должностях, не являющихся должностями государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации, проводящих экспертизу, нормативных затрат на командировочные расходы и коэффициента косвенных расходов, который может рассчитываться как отношение суммы нормативных затрат на приобретение материальных запасов и нормативных затрат на общеорганизационные нужды.

В рассматриваемом проекте приказа нормативные затраты на проведение экспертизы рассчитаны только с учетом оплаты труда за час работы государственного гражданского служащего, нормативных затраты на приобретение материальных запасов (бумага) и потреблением электроэнергии с применением средней трудоемкости работ по фактически проведенным экспертизам в 2014, 2015 годах.

Таким образом, минимальный размер платы за проведение экспертизы от 2 до 5 рабочих мест составил 1388 рублей, а максимальный за проведение экспертизы свыше 50 рабочих мест - 18492 рубля.

При определении размера платы по заявлениям работников, профессиональных союзов и работодателей социальной сферы применяется понижающий коэффициент 0,25. По заявлению работника на проведение экспертизы качества специальной оценки 1 рабочего места применяется понижающий коэффициент 0,5.

При этом если требуется выезд в районы Забайкальского края и за его пределы, командировочные расходы и расходы по привлечению аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров) для проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса экспертизы оплачиваются организациями дополнительно.

На основании проведенной оценки регулирующего воздействия проекта приказа Министерством сделан вывод о низкой степени регулирующего воздействия, об отсутствии в проекте приказа положений, содержащих ранее не предусмотренные обязанности, запреты и ограничения для организаций, а также положений, приводящих к возникновению необоснованных расходов организаций и бюджета Забайкальского края.

Заместитель министра

экономического развития

|  |
| --- |
| Гуреева Татьяна Юрьевна8(3022) 40-17-86 |

Забайкальского края Ж.Б. Сухобаторова